



1 NSP1901



0202005001

# Insper

## PROCESSO SELETIVO

2º SEMESTRE DE 2019

### CADERNO 5 – REDAÇÃO PRIMEIRO TEMA

Engenharia de Computação, Engenharia Mecânica, Engenharia Mecatrônica e Treineiro

- Você recebeu este caderno de redação contendo 1 tema a ser desenvolvido.
- Confira seus dados impressos na capa deste caderno.
- Quando for permitido abrir o caderno, verifique se está completo ou se apresenta imperfeições. Caso haja algum problema, informe ao fiscal da sala.
- Assine apenas no local indicado na capa; qualquer marca feita pelo candidato, no espaço destinado ao texto definitivo, que permita sua identificação, acarretará a atribuição de nota zero à redação.
- É vedado, em qualquer parte do material recebido, o uso de corretor de texto, de caneta marca-texto ou de qualquer outro material similar.
- Redija o texto definitivo com caneta de tinta preta, no espaço reservado para tal. Os rascunhos não serão considerados na correção. A ilegibilidade da letra acarretará prejuízo à nota do candidato.
- A duração total das provas (questões objetivas e 2 temas de redação) é de 4h, já incluído o tempo para o preenchimento da folha de respostas e a transcrição dos textos definitivos das 2 redações.
- Só será permitida a saída definitiva da sala e do prédio após transcorridas 2h do início da prova.
- Deverão permanecer em cada uma das salas de prova os 3 últimos candidatos, até que o último deles entregue sua prova, assinando termo respectivo.
- Ao sair, você entregará ao fiscal a folha de respostas, o caderno de questões objetivas e os dois cadernos de redação, podendo levar apenas o rascunho de gabarito, localizado em sua carteira, para futura conferência.
- Até que você saia do prédio, todas as proibições e orientações continuam válidas.

#### AGUARDE A ORDEM DO FISCAL PARA ABRIR ESTE CADERNO.

Nome do candidato

RG

Inscrição

Prédio

Sala

Carteira

USO EXCLUSIVO DO FISCAL

AUSENTE

Assinatura do candidato



I NSP1901



0202005002

**NÃO ESCREVA NESTA PÁGINA**



1 NSP1901



0202005003

# Insper

**PROCESSO SELETIVO**

2º SEMESTRE DE 2019

**CADERNO 5 – REDAÇÃO**

**PRIMEIRO TEMA**

Engenharia de Computação, Engenharia Mecânica, Engenharia Mecatrônica e Treineiro

**NÃO ESCREVA NESTA PÁGINA**



I NSP1901



0202005004

**NÃO ESCREVA NESTA PÁGINA**



1 NSP1901

## REDAÇÃO



0202005005

## TEXTO 1

Em todo o mundo, a igualdade de gênero no ambiente profissional levará séculos para ser alcançada, segundo um relatório do Fórum Econômico Mundial (FEM). O relatório estima que a lacuna global entre os gêneros em várias áreas não se fechará por mais 108 anos e que serão necessários mais de 200 anos para eliminar as diferenças.

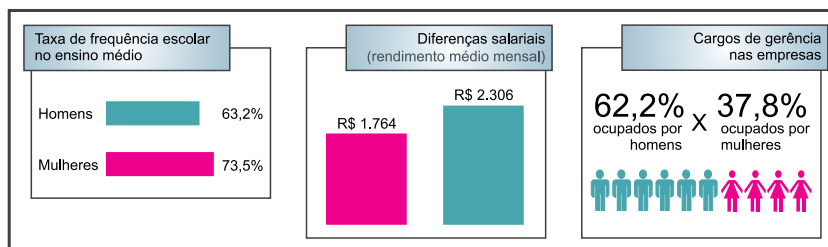
“O quadro geral é que a igualdade de gênero estagnou”, diz Saadia Zahidi, chefe de agendas sociais e econômicas do Fórum Econômico Mundial. “O futuro do nosso mercado de trabalho pode não ser tão igualitário quanto à trajetória em que pensávamos estar”, acrescenta.

Segundo o relatório, o Brasil notou em 2018 uma reversão significativa no progresso em direção à igualdade de gênero — com a maior lacuna registrada desde 2011.

(“Igualdade de gênero no trabalho levará mais de 200 anos, diz estudo”. [www.cartacapital.com.br](http://www.cartacapital.com.br), 18.12.2018. Adaptado.)

## TEXTO 2

Um levantamento do Instituto Brasileiro de Geografia e Estatística (IBGE) mostra que as mulheres brasileiras estudam mais que os homens, mas ainda recebem salários menores e têm menos cargos de poder.



(Luiza Calegari. “A desigualdade de gênero no Brasil em um gráfico”. <https://exame.abril.com.br>, 07.03.2018. Adaptado.)

## TEXTO 3

“Discutir a igualdade de gênero no mercado de trabalho não significa tratar apenas de salário”. A frase é da procuradora Valdirene de Assis, coordenadora nacional de Promoção da Igualdade do Ministério Público do Trabalho (MPT).

De acordo com os dados mais recentes do IBGE, em 2017, o salário médio pago às mulheres foi equivalente a 77,5% do rendimento pago aos homens no Brasil. Enquanto eles receberam R\$ 2.410, elas ganharam R\$ 1.868. A porcentagem ficou levemente acima da registrada em 2016 (77,2%).

A procuradora ainda afirma: “Há mulheres que têm uma qualificação profissional extraordinária, uma história dentro da empresa de profundo respeito e vão passar 10, 15, 20 anos naquela estrutura organizacional sem alcançar os cargos de chefia ou de direção da empresa, ao passo que colegas homens têm carreiras muito menos consistentes, currículos muito menos recomendados e chegam a esses cargos.”

(Marcella Fernandes. “Igualdade de gênero no mercado de trabalho não pode ser reduzida ao salário, afirma procuradora”. [www.huffpostbrasil.com](http://www.huffpostbrasil.com), 13.09.2018. Adaptado.)

Com base nos textos apresentados e em seus próprios conhecimentos, escreva um texto dissertativo-argumentativo, empregando a norma-padrão da língua portuguesa, sobre o tema:

## A DESIGUALDADE DE GÊNERO NO AMBIENTE PROFISSIONAL: RETROCESSOS NUMA SOCIEDADE DE MULHERES CADA VEZ MAIS QUALIFICADAS

NÃO ASSINE ESTA FOLHA







I NSP1901



0202005008

FUNDAÇÃO

**vunesp**

